

2021학년도 유치원 자체평가 결과서

해뜨는유치원(직인)



영역	지표	영역별 소견
I. 교육과정 등	1-1 교육계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> - 개정 누리과정을 바탕으로 하여 유아·놀이 중심 연간교육계획을 수립하고, 유아의 흥미에 따라 놀이를 융통성 있게 조절하여 운영함 - 교사가 유아의 놀이 과정을 주의 깊게 관찰하여 유아의 요구에 적절하게 지원함 - 방과후 과정 전담 교사를 배치하여 놀이와 쉬이 공존하는 방과후 과정을 운영함
	1-2 일과운영	
	1-3 교수·학습 및 평가	
	1-4 교사와 유아 상호작용	
	1-5 방과후 과정 운영	
II. 교육환경 및 운영관리	2-1 놀이 공간의 다양성	<ul style="list-style-type: none"> - 유아의 요구와 흥미에 따라 놀이가 진행될 수 있도록 놀이 환경을 구성하고, 안전한 환경에서 자유롭게 놀이를 할 수 있도록 지원함 - 운영위원회를 통해 학부모 의견을 수렴하고, 에듀파인을 통해 유치원 예산과 회계를 체계적으로 관리함
	2-2 시설·설비의 적합성	
	2-3 놀이 자료의 구비 및 관리	
	2-4 행·재정관리	
III. 건강·안전	3-1 시설 및 환경	<ul style="list-style-type: none"> - 실내·외 공간을 청결하고 안전하게 관리하고, 유아의 건강 상태를 파악하여 감염병 및 상해를 관리하여, 비상 대응 체계를 구축하여 유아의 안전사고를 예방 관리함 - 식자재 및 보존식 관리를 철저히 하여 위생적인 급·간식을 제공하고, 조리실 위생관리를 철저히 함 - 등·하원 시 보호자 동행을 원칙으로 하며 통학 차량 안전 수칙을 마련하여 점검함
	3-2 건강 및 안전 증진	
	3-3 급·간식 건강 및 안전	
	3-4 등·하원 안전	
IV. 교직원	4-1 원장의 전문성	<ul style="list-style-type: none"> - 원장은 다양한 연수에 참여하여 전문성을 신장하고, 교직원 면담 및 협의를 통하여 서로 소통할 수 있는 기회 제공 등 조직문화 개선에 힘씀 - 교사 오리엔테이션을 통해 복무규정 안내 및 협의를 통해 업무를 분장함
	4-2 교직원의 전문성	
	4-3 교사의 업무지원	
	4-4 교직원 복지	
총평	<ul style="list-style-type: none"> - 개정누리과정의 5개 영역별 유아의 흥미와 관심을 고려하여 교육목표를 선정하고 누리과정 목표에 따라 교육과정을 운영·평가함 - 통합적인 일과운영과 유아의 연령과 흥미에 적합한 교재·교구를 제공하고, 놀이 관찰·기록은 놀이지원 및 학부모 상담에 활용하고, 방과후 과정 전담교사를 배치하여 놀이와 쉬이 있는 방과 후 과정을 운영함 - 유아의 안전 확보를 위하여 숲 조끼, 모자, 비옷 등을 상시 구비하여 자연과 교감할 수 있는 숲·산책 활동에 활용하고, 해운대구 어린이급식관리지원센터에서 매월 작성된 식단표에 따라 균형 있는 급·간식을 제공하며, 연간안전교육계획을 수립하여 유아 및 교직원 대상 안전교육을 체계적으로 실시함 - 전 교사 수업 나눔을 통한 원내장학을 실시하고, 지역사회와 연계한 특색사업 전문가를 초빙하여 교사연수 실시 및 자발적인 연수참여로 교실 수업 개선과 전문성 향상에 힘씀 - 교직원 인사, 목부 규정을 준수하고 교직원의 전문성 신장을 위해 노력하며, 지역사회의 인적·물적 자원을 적극 활용함 	